WORD BIBLE COLLEGE

& Theological Research Institute

Word Ministries Trust

Leadership and Church Administration

నాయకత్వం మరియు సంఘ పరిపాలన

Leadership and Church Administration

క్రైస్తవ సంఘంలో నాయకత్వం, సేవక నాయకత్వం, ఆత్మీయ బాధ్యత, పరిపాలన, ఆర్థిక నిర్వహణ, శిష్యత్వం, సంఘ అభివృద్ధి మరియు జవాబుదారీతనం గురించి సమగ్ర అధ్యయనం.

---

1. పరిచయం

క్రైస్తవ సంఘం దేవుని పరిచర్య కోసం ఏర్పడిన విశ్వాసుల సమాజం. సంఘంలో ఆరాధన, వాక్యబోధ, ప్రార్థన, సువార్త, శిష్యత్వం, సేవ, పేదల సహాయం, కుటుంబ పరిచర్య, యువజన పరిచర్య, పిల్లల పరిచర్య మరియు మిషన్ వంటి అనేక రకాల కార్యక్రమాలు జరుగుతాయి.

ఈ కార్యక్రమాలు సక్రమంగా కొనసాగడానికి ఆత్మీయ నాయకత్వంతో పాటు సమర్థవంతమైన పరిపాలన కూడా అవసరం.

> **నాయకత్వం లేకుండా సంఘానికి స్పష్టమైన దిశ ఉండకపోవచ్చు. పరిపాలన లేకుండా ఆ దిశను ఆచరణలోకి తీసుకురావడం కష్టమవుతుంది.**

అందువల్ల నాయకత్వం మరియు పరిపాలన పరస్పర సంబంధం కలిగిన రెండు ముఖ్యమైన పరిచర్య రంగాలు.

క్రైస్తవ నాయకత్వంలో **సేవ, వినయం, ప్రేమ, బాధ్యత, పవిత్రత మరియు దేవుని చిత్తానికి విధేయత** ప్రధానమైనవి.

2. నాయకత్వం యొక్క భావం

“నాయకత్వం” అంటే ఒక వ్యక్తి లేదా బృందం ఇతరులను ఒక నిర్దిష్ట లక్ష్యం వైపు నడిపించే ప్రక్రియ. అయితే క్రైస్తవ సందర్భంలో నాయకత్వానికి మరింత లోతైన అర్థం ఉంది.

క్రైస్తవ నాయకుడు దేవుని ప్రజలను తన వ్యక్తిగత ఆస్తిగా చూడడు. వారు దేవునికి చెందినవారని గుర్తిస్తాడు. తనకు అప్పగించబడిన బాధ్యతను ఒక **సంరక్షకత్వం**గా చూస్తాడు.

పాస్టర్ యొక్క పని కేవలం ఆదివారం ప్రసంగం చేయడం కాదు. సంఘ సభ్యులను ఆత్మీయంగా కాపాడడం, బోధించడం, ప్రార్థించడం, శిక్షణ ఇవ్వడం, సేవకు సిద్ధం చేయడం మరియు దేవుని ఉద్దేశ్యంలో సంఘాన్ని ముందుకు నడిపించడం కూడా అతని బాధ్యత.

3. సేవక నాయకత్వం

క్రైస్తవ నాయకత్వానికి ప్రధానమైన భావన **సేవక నాయకత్వం**.

> **మార్కు 10:45**
>
> యేసు తన పరిచర్య యొక్క స్వభావాన్ని వివరించాడు. ఆయన సేవ చేయించుకోవడానికి కాకుండా సేవ చేయడానికి వచ్చాడు.

> **నాయకత్వం అంటే ఇతరులపై అధికారాన్ని చూపడం మాత్రమే కాదు; ఇతరుల ఆత్మీయ మేలుకోసం తనను తాను అర్పించడం.**

సేవక నాయకుడు:

- ప్రజలను వింటాడు.
- వారి అవసరాలను గుర్తిస్తాడు.
- వారి ఎదుగుదలకు సహాయం చేస్తాడు.
- వారి సామర్థ్యాలను అభివృద్ధి చేస్తాడు.
- బలహీనులను ఆదరిస్తాడు.
- తప్పిపోయినవారిని వెతుకుతాడు.
- సంఘాన్ని తన వ్యక్తిగత సామ్రాజ్యంగా మార్చడు.

4. యేసుక్రీస్తు నాయకత్వ నమూనా

యేసు పరిచర్యను పరిశీలిస్తే ఆయన నాయకత్వంలోని అనేక లక్షణాలు కనిపిస్తాయి.

ప్రజల మధ్య జీవితం

ఆయన ప్రజల మధ్య జీవించి వారి బాధలను చూశాడు.

కరుణ

రోగులను స్వస్థపరిచాడు మరియు నిరాశ చెందినవారిని ప్రోత్సహించాడు.

శిష్యత్వం

శిష్యులకు కేవలం సిద్ధాంతం చెప్పకుండా తన జీవితంతోనే నాయకత్వాన్ని చూపించాడు.

వినయపూర్వక సేవ

యోహాను 13లో శిష్యుల పాదాలను కడిగిన సంఘటన వినయపూర్వక సేవకు ఉదాహరణ.

5. మంచి కాపరి భావన

బైబిల్‌లో నాయకత్వాన్ని అర్థం చేసుకోవడానికి “కాపరి” అనే చిత్రం ఎంతో ముఖ్యమైనది.

> **కీర్తన 23**
> యెహోవా కాపరిగా వర్ణించబడతాడు.
>
> **యెహెజ్కేలు 34**
> ఇశ్రాయేలు నాయకుల కాపరితనంపై తీవ్రమైన విమర్శ కనిపిస్తుంది.
>
> **యోహాను 10**
> యేసు తనను తాను మంచి కాపరిగా ప్రకటించాడు.
>
> **1 పేతురు 5**
> సంఘ నాయకులు దేవుని మందను కాయాలని బోధించబడింది.

కాపరి తన గొర్రెలను:

- పోషిస్తాడు
- కాపాడుతాడు
- నడిపిస్తాడు
- వెతుకుతాడు
- ప్రమాదం నుండి రక్షిస్తాడు
- బలహీనమైనవాటిని బలపరుస్తాడు

అదేవిధంగా సంఘ నాయకుడు విశ్వాసుల ఆత్మీయ జీవితాన్ని జాగ్రత్తగా కాపాడాలి.

6. క్రైస్తవ నాయకుని పిలుపు

సంఘ నాయకత్వం కేవలం ఉద్యోగం కాదు. క్రైస్తవ సంప్రదాయంలో అది దేవుని పిలుపుతో సంబంధం కలిగిన పరిచర్య.

పిలుపు అనేది వ్యక్తి యొక్క కోరికతో మాత్రమే నిర్ణయించబడదు. అతని ఆత్మీయ జీవితం, దేవుని వాక్యంపై ఆసక్తి, సేవ చేయాలనే మనస్సు, సంఘం గుర్తింపు మరియు పరిచర్యకు తగిన స్వభావం వంటి అంశాలు కూడా పరిగణించబడతాయి.

> **పిలుపుతో పాటు పాత్ర, శిక్షణ, అనుభవం మరియు బాధ్యత అవసరం.**

7. నాయకుని వ్యక్తిత్వం

క్రైస్తవ నాయకత్వంలో సామర్థ్యం కంటే వ్యక్తిత్వానికి ప్రత్యేక ప్రాధాన్యత ఉంటుంది.

ఒక వ్యక్తి మంచి ప్రసంగకుడై ఉండవచ్చు. అతనికి గొప్ప నిర్వహణా సామర్థ్యం ఉండవచ్చు. కానీ వ్యక్తిగత జీవితంలో నిజాయితీ లేకపోతే అతని నాయకత్వం సమస్యలను సృష్టించవచ్చు.

నాయకునిలో అవసరమైన లక్షణాలు

- **ఆత్మనిగ్రహం**
- **జ్ఞానం**
- **నమ్మకత్వం**
- **వినయం**
- **పవిత్రత**
- **మంచి పేరు**
- **కుటుంబ బాధ్యత**
- **బోధనా సామర్థ్యం**

> **1 తిమోతికి 3**లో సంఘ నాయకుల అర్హతలలో వ్యక్తిత్వానికి సంబంధించిన అంశాలు ఎక్కువగా కనిపిస్తాయి.

8. ఆత్మీయ నాయకత్వం

సంఘ నాయకుని ప్రధాన బాధ్యతలలో ఆత్మీయ నాయకత్వం ఒకటి. ఆత్మీయ నాయకత్వం అంటే సంఘ సభ్యులను దేవునితో మరింత లోతైన సంబంధంలోకి నడిపించడం.

ప్రార్థన

ప్రార్థనా జీవితానికి ప్రోత్సాహం.

బైబిల్ అధ్యయనం

దేవుని వాక్యంలో ఎదుగుదల.

పరిశుద్ధ జీవితం

దేవుని చిత్తానుసారమైన జీవితం.

శిష్యత్వం

విశ్వాసులను ఆత్మీయంగా నిర్మించడం.

సాక్ష్య జీవితం

క్రీస్తును జీవితంతో ప్రకటించడం.

సువార్త

క్రీస్తు సువార్తను ప్రకటించడం.

ఆత్మీయ వరాలు

దేవుడు ఇచ్చిన వరాలను పరిచర్యలో ఉపయోగించడం.

> **నాయకుడు తానే ప్రార్థనా జీవితం మరియు వాక్య అధ్యయనంలో ముందుండాలి.**

9. వాక్య పరిచర్యలో నాయకత్వం

సంఘ నాయకత్వానికి దేవుని వాక్యం కేంద్రంగా ఉండాలి.

ప్రసంగం కేవలం ప్రజలను ఆకట్టుకోవడానికి ఉపయోగించే సాధనం కాదు. అది దేవుని వాక్యాన్ని విశ్వాసులకు అర్థమయ్యే విధంగా వివరించే బాధ్యత.

పాస్టర్ చేయవలసినవి

1. వాక్యాన్ని జాగ్రత్తగా అధ్యయనం చేయాలి.
2. సందర్భాన్ని అర్థం చేసుకోవాలి.
3. తప్పు వ్యాఖ్యానాలను నివారించాలి.
4. సిద్ధాంతాన్ని సరిగా వివరించాలి.
5. ఆచరణాత్మక అన్వయాన్ని చూపించాలి.
6. విశ్వాసులను క్రీస్తులో ఎదగడానికి ప్రోత్సహించాలి.

10. ప్రార్థనా నాయకత్వం

సంఘ నాయకత్వంలో ప్రార్థనకు ప్రత్యేకమైన స్థానం ఉంది.

> **అపొస్తలుల కార్యములు 6**
> అపొస్తలులు ప్రార్థన మరియు వాక్య పరిచర్యకు ప్రాధాన్యత ఇచ్చారు.

నాయకుడు ప్రార్థనలో నడిపించవలసిన అంశాలు

- వ్యక్తిగత ప్రార్థన
- సంఘ ప్రార్థన
- అనారోగ్యుల కోసం ప్రార్థన
- కుటుంబాల కోసం ప్రార్థన
- దేశం కోసం ప్రార్థన
- సువార్త కోసం ప్రార్థన
- పరిచర్య నిర్ణయాల కోసం ప్రార్థన

> **ప్రార్థన లేకుండా పరిపాలనా నైపుణ్యం మాత్రమే సంఘానికి సంపూర్ణ పరిష్కారం కాదు.**

11. సంఘ పరిపాలన యొక్క అర్థం

సంఘ పరిపాలన అంటే సంఘానికి అప్పగించబడిన ఆధ్యాత్మిక, మానవ మరియు భౌతిక వనరులను క్రమబద్ధంగా నిర్వహించడం.

పరిపాలనలో కేవలం కార్యాలయ పనులు మాత్రమే ఉండవు.

- సరైన వ్యక్తులకు సరైన బాధ్యత ఇవ్వడం
- కార్యక్రమాలను ప్రణాళిక చేయడం
- ఆర్థిక వనరులను జాగ్రత్తగా ఉపయోగించడం
- రికార్డులు నిర్వహించడం
- సంఘ ఆస్తులను సంరక్షించడం
- నిర్ణయాలను అమలు చేయడం

12. నాయకత్వం మరియు పరిపాలన మధ్య తేడా

నాయకత్వం	పరిపాలన
దిశ	వ్యవస్థ
దృష్టి	ప్రణాళిక
ప్రజల నడిపింపు	అమలు
లక్ష్య నిర్దేశం	పర్యవేక్షణ

అయితే ఈ రెండింటిని పూర్తిగా వేరు చేయలేము. ఒక మంచి నాయకుడు పరిపాలనను అర్థం చేసుకోవాలి. ఒక మంచి నిర్వాహకుడు సంఘం యొక్క ఆత్మీయ లక్ష్యాన్ని అర్థం చేసుకోవాలి.

13. సంఘ దృష్టి మరియు లక్ష్యం

ప్రతి స్థానిక సంఘానికి తన పరిచర్య యొక్క లక్ష్యం స్పష్టంగా ఉండటం ప్రయోజనకరం.

క్రీస్తును ప్రకటించడం	విశ్వాసులను శిష్యులుగా తీర్చిదిద్దడం
కుటుంబాలను బలపరచడం	పేదలకు సేవ చేయడం
యువతను సిద్ధం చేయడం	మిషన్‌లో పాల్గొనడం

14. ప్రణాళిక

సంఘ పరిపాలనలో ప్రణాళికకు చాలా ప్రాధాన్యత ఉంది. వార్షిక ప్రణాళిక, నెలవారీ ప్రణాళిక, వారపు కార్యక్రమాలు వంటి స్థాయిలలో ప్రణాళిక రూపొందించవచ్చు.

ఒక కార్యక్రమాన్ని నిర్వహించేటప్పుడు:

1. **ఏమి చేయాలి?**
2. **ఎందుకు చేయాలి?**
3. **ఎప్పుడు చేయాలి?**
4. **ఎక్కడ చేయాలి?**
5. **ఎవరు బాధ్యత వహించాలి?**
6. **ఎలాంటి వనరులు అవసరం?**

15. బాధ్యతల అప్పగింత

పాస్టర్ ప్రతి పనిని తానే చేయడం సాధ్యం కాదు. నిర్గమకాండము 18లో యిత్రో మోషేకు బాధ్యతలను ఇతరులకు అప్పగించాల్సిన అవసరాన్ని సూచించాడు.

బాధ్యతల అప్పగింతలో:

వ్యక్తి ఎంపిక	శిక్షణ
బాధ్యత స్పష్టీకరణ	అధికార పరిమితి
పర్యవేక్షణ	మూల్యాంకనం

> **బాధ్యత అప్పగించడం అంటే నాయకుడు బాధ్యత నుండి తప్పుకోవడం కాదు. తగిన పర్యవేక్షణ కొనసాగాలి.**

16. నాయకత్వ బృందం

సంఘం అభివృద్ధి చెందుతున్నప్పుడు ఒక బృంద నాయకత్వ నిర్మాణం అవసరం కావచ్చు.

- పెద్దలు
- డీకన్లు
- పరిచర్య నాయకులు
- యువజన నాయకులు
- పిల్లల పరిచర్య నాయకులు
- ఆరాధన నాయకులు
- మిషన్ నాయకులు

ప్రతి వ్యక్తి బాధ్యతను స్పష్టంగా నిర్వచించడం అవసరం.

17. సంఘ సమావేశాలు

1. సమావేశానికి ముందు అజెండా సిద్ధం చేయాలి.
2. చర్చించాల్సిన అంశాలను ముందుగానే నిర్ణయించాలి.
3. అందరికీ గౌరవంతో మాట్లాడే అవకాశం ఉండాలి.
4. వ్యక్తిగత దాడులను నివారించాలి.
5. తీసుకున్న నిర్ణయాలను నమోదు చేయాలి.
6. నిర్ణయాలను అమలు చేయడానికి బాధ్యతలు అప్పగించాలి.
7. తదుపరి సమావేశంలో అమలు స్థితిని సమీక్షించాలి.

18. ఆర్థిక పరిపాలన

సంఘ ఆర్థిక వ్యవహారాలు అత్యంత బాధ్యతతో నిర్వహించాలి.

- విరాళాలకు సరైన లెక్కలు ఉండాలి.
- కానుకలు మరియు ఇతర ఆదాయాలను నమోదు చేయాలి.
- ఖర్చులకు తగిన ఆధారాలు ఉండాలి.
- సంఘ నిధులను వ్యక్తిగత ప్రయోజనాలకు ఉపయోగించకూడదు.
- తగిన పర్యవేక్షణ వ్యవస్థ ఉండటం మంచిది.

> **సంఘ ఆర్థిక వనరులు దేవుని పరిచర్యకు అప్పగించబడిన బాధ్యతగా చూడాలి.**

19. సంఘ బడ్జెట్

బడ్జెట్ అనేది భవిష్యత్ ఆర్థిక నిర్వహణకు ప్రణాళిక.

- ఆదాయం
- స్థిర ఖర్చులు
- పరిచర్య ఖర్చులు
- భవనం నిర్వహణ
- సువార్త
- మిషన్
- పేదల సహాయం
- విద్యా పరిచర్య
- అత్యవసర అవసరాలు

బడ్జెట్ కేవలం ఖర్చుల జాబితా కాదు. అది సంఘం యొక్క ప్రాధాన్యతలను కూడా ప్రతిబింబిస్తుంది.

20. పారదర్శకత మరియు బాధ్యత

నాయకత్వంలో పారదర్శకత విశ్వాసాన్ని పెంచుతుంది. సంఘ ఆర్థిక వ్యవహారాలు మరియు ముఖ్యమైన నిర్ణయాలు తగిన విధంగా నిర్వహించబడాలి.

> **పారదర్శకతతో పాటు గోప్యత కూడా అవసరం.**

వ్యక్తిగత ప్రార్థనా విషయాలు, కుటుంబ సమస్యలు, కౌన్సెలింగ్ వివరాలు వంటి గోప్యమైన విషయాలను రక్షించాలి.

21. సంఘ రికార్డుల నిర్వహణ

సంఘ పరిపాలనలో రికార్డులు భవిష్యత్తుకు ముఖ్యమైనవి.

- సభ్యుల వివరాలు
- బాప్తిస్మ రికార్డులు
- వివాహ రికార్డులు
- అంత్యక్రియల రికార్డులు
- ఆర్థిక రికార్డులు
- సమావేశ నిర్ణయాలు
- ఆస్తుల వివరాలు
- పరిచర్య నివేదికలు

డిజిటల్ రికార్డులు ఉపయోగించినప్పుడు పాస్‌వర్డ్ భద్రత, బ్యాకప్ మరియు గోప్యతను కూడా పరిగణించాలి.

22. సంఘ ఆస్తుల నిర్వహణ

సంఘ భవనం, భూమి, ఫర్నిచర్, పరికరాలు, పుస్తకాలు, కంప్యూటర్లు మరియు ఇతర వస్తువులను బాధ్యతగా నిర్వహించాలి.

ప్రతి ఆస్తికి సంబంధించిన కొనుగోలు వివరాలు మరియు నిర్వహణ బాధ్యతలను నమోదు చేయడం ఉపయోగకరం.

> **సంఘ ఆస్తి వ్యక్తిగత ఆస్తి కాదనే అవగాహన నాయకత్వంలో ఉండాలి.**

23. సంఘ సభ్యుల సంరక్షణ

సంఘ పరిపాలన కేవలం వస్తువులు మరియు పత్రాలకు సంబంధించినది కాదు. **ప్రజలే సంఘ పరిచర్యకు కేంద్రం.**

- కొత్తగా వచ్చిన సభ్యులను స్వాగతించడం
- బలహీనులను ఆదరించడం
- అనారోగ్యులను పరామర్శించడం
- వృద్ధులను గౌరవించడం
- యువతను ప్రోత్సహించడం
- పిల్లలకు సురక్షితమైన పరిసరాలను కల్పించడం

24. పాస్టరల్ కౌన్సెలింగ్ మరియు నాయకత్వం

సంఘ నాయకుడు అనేక సందర్భాలలో వ్యక్తిగత సమస్యలను ఎదుర్కొంటున్న వారిని కలుస్తాడు.

వివాహ సమస్యలు, కుటుంబ సమస్యలు, దుఃఖం, ఆర్థిక ఇబ్బందులు, ఆత్మీయ సందేహాలు వంటి విషయాల్లో పాస్టర్ వినేవాడిగా మరియు ఆత్మీయ మార్గదర్శిగా ఉండవచ్చు.

> **తీవ్రమైన మానసిక లేదా వైద్య సమస్యలు ఉన్నప్పుడు తగిన నిపుణుల సహాయం తీసుకోవడం కూడా బాధ్యతాయుతమైన పరిచర్యలో భాగం.**

25. విభేదాల నిర్వహణ

సంఘంలో అభిప్రాయ భేదాలు రావడం అసాధారణం కాదు. నాయకుడు విభేదాన్ని మరింత పెంచకుండా పరిష్కారానికి నడిపించాలి.

1. మొదట సమస్యను పూర్తిగా వినాలి.
2. రెండు పక్షాల మాటలను పరిశీలించాలి.
3. వాస్తవాలను గుర్తించాలి.
4. అపార్థాలను తొలగించాలి.
5. అవసరమైతే మధ్యవర్తిత్వం చేయాలి.
6. క్షమాపణ మరియు పునరేకీకరణకు అవకాశం కల్పించాలి.

> **మత్తయి 18:15–17**
> వ్యక్తిగత తప్పిదాల పరిష్కారానికి ఒక క్రమం కనిపిస్తుంది.

26. నాయకత్వంలో న్యాయం మరియు పక్షపాతం

సంఘ నాయకుడు వ్యక్తుల ఆర్థిక స్థితి, కుటుంబ స్థాయి, సామాజిక స్థానం లేదా వ్యక్తిగత సన్నిహిత సంబంధాల ఆధారంగా పక్షపాతం చూపకూడదు.

> **యాకోబు 2**
> పక్షపాతాన్ని గురించి హెచ్చరిక ఉంది.

నాయకత్వంలో న్యాయం అంటే ప్రతి వ్యక్తితో ఒకే విధంగా వ్యవహరించడం మాత్రమే కాదు; పరిస్థితిని సరిగ్గా అర్థం చేసుకొని న్యాయంగా వ్యవహరించడం.

27. అధికార దుర్వినియోగం

సంఘ నాయకత్వంలో అధికార దుర్వినియోగం తీవ్రమైన సమస్యలకు దారితీయవచ్చు.

- వ్యక్తిగత ప్రయోజనం పొందడం
- భయపెట్టడం
- ఆర్థికంగా దోపిడీ చేయడం
- వ్యక్తిగత గోప్యతను ఉల్లంఘించడం
- ప్రశ్నించే హక్కును అణచివేయడం
- కుటుంబాలను అనవసరంగా నియంత్రించడం

> **సంఘ నాయకత్వంలో బాధ్యతా వ్యవస్థలు మరియు తగిన పర్యవేక్షణ అవసరం.**

28. పిల్లలు మరియు బలహీన వ్యక్తుల రక్షణ

సంఘం పిల్లలు, యువత మరియు ఇతర బలహీన వ్యక్తులకు సురక్షితమైన ఆధ్యాత్మిక వాతావరణాన్ని కల్పించాలి.

- తగిన భద్రతా విధానాలు ఏర్పాటు చేయాలి.
- పిల్లలతో పనిచేసే సేవకులకు తగిన శిక్షణ ఇవ్వాలి.
- ఫిర్యాదులను నిర్లక్ష్యం చేయకూడదు.
- సంబంధిత అధికారిక విధానాలను పాటించాలి.

29. యువజన నాయకత్వం

యువత సంఘ భవిష్యత్తులో ముఖ్యమైన భాగం.

బైబిల్ అధ్యయనం	ప్రార్థన
సువార్త	కెరీర్ మరియు జీవన మార్గదర్శకత్వం
నైతిక విలువలు	సేవ
నాయకత్వ శిక్షణ	మిషన్

యువతను కేవలం కార్యక్రమాలలో పాల్గొనేవారిగా కాకుండా, బాధ్యతలను స్వీకరించే శిష్యులుగా తీర్చిదిద్దాలి.

30. పిల్లల పరిచర్య పరిపాలన

పిల్లల పరిచర్యకు ప్రత్యేకమైన శ్రద్ధ అవసరం.

- వయస్సుకు తగిన భాషను ఉపయోగించాలి.
- వయస్సుకు తగిన బోధనా విధానాలు ఉపయోగించాలి.
- పిల్లల భద్రతకు ప్రాధాన్యత ఇవ్వాలి.
- తల్లిదండ్రులతో సరైన కమ్యూనికేషన్ ఉండాలి.
- తరగతి నిర్వహణకు సరైన విధానాలు ఉండాలి.
- సేవకుల ఎంపికకు తగిన విధానాలు ఉండాలి.

31. కుటుంబ పరిచర్య

సంఘ నాయకత్వం కుటుంబాన్ని బలపరచడంలో కూడా పాత్ర పోషించాలి.

- వివాహానికి ముందు మార్గదర్శకత్వం
- దంపతుల శిక్షణ
- కుటుంబ ప్రార్థన
- తల్లిదండ్రుల బాధ్యతలు
- పిల్లల ఆత్మీయ పెంపకం

> **కుటుంబం బలంగా ఉంటే సంఘ సమాజం కూడా బలపడుతుంది.**

32. మిషన్ మరియు సువార్త నాయకత్వం

సంఘం తన పరిసర సమాజంతో సంబంధం కలిగి ఉండాలి.

- సువార్త ప్రకటించడం
- పేదలకు సేవ చేయడం
- అవసరంలో ఉన్నవారికి సహాయం చేయడం
- మిషనరీలను ప్రోత్సహించడం

మిషన్ కోసం ప్రత్యేక బృందాలను ఏర్పాటు చేసి, వారి బాధ్యతలను స్పష్టంగా నిర్వచించవచ్చు.

33. నాయకత్వ శిక్షణ

ఒక సంఘం దీర్ఘకాలికంగా ఎదగాలంటే కొత్త నాయకులను తయారు చేయాలి.

బైబిల్ జ్ఞానం	సిద్ధాంతం
ప్రసంగం	కౌన్సెలింగ్
నాయకత్వ నైపుణ్యాలు	పరిపాలన
సువార్త	మిషన్
నైతికత	

శిక్షణ పొందిన వ్యక్తులకు చిన్న బాధ్యతలు ఇచ్చి అనుభవం కల్పించడం ద్వారా వారిని అభివృద్ధి చేయవచ్చు.

34. నాయకుని సమయ నిర్వహణ

పాస్టర్ యొక్క సమయం పరిమితమైన వనరు.

- ప్రార్థన
- బైబిల్ అధ్యయనం
- ప్రసంగ సిద్ధత
- సభ్యుల పరామర్శ
- కౌన్సెలింగ్
- పరిపాలన
- కుటుంబం
- విశ్రాంతి
- వ్యక్తిగత అభివృద్ధి

> **ప్రతి పని అత్యవసరమైనదిగా భావిస్తే నాయకుడు త్వరగా అలసిపోవచ్చు. అందువల్ల పనులకు ప్రాధాన్యత క్రమాన్ని నిర్ణయించడం అవసరం.**

35. పాస్టర్ మరియు కుటుంబ జీవితం

సంఘ నాయకుని కుటుంబం కూడా అతని పరిచర్యలో ముఖ్యమైన భాగం.

పాస్టర్ సంఘ అవసరాల కోసం పనిచేస్తున్నప్పటికీ తన కుటుంబానికి సమయం కేటాయించాలి.

> **సేవ మరియు కుటుంబ బాధ్యతల మధ్య సమతుల్యత అవసరం.**

36. నాయకుని వ్యక్తిగత ఆత్మీయ జీవితం

నాయకుని పరిచర్య అతని వ్యక్తిగత ఆత్మీయ జీవితం నుండి వేరుగా ఉండకూడదు.

- రోజువారీ ప్రార్థన
- బైబిల్ పఠనం
- ఆత్మపరిశీలన
- పాపస్వీకారం
- ఆరాధన
- ఆత్మీయ సహవాసం

ఇతరులకు బోధించే వ్యక్తి తానే దేవుని సన్నిధిలో ఎదుగుతూ ఉండాలి.

37. నాయకత్వంలో వినయం

నాయకత్వంలో విజయాలు వచ్చినప్పుడు గర్వం వచ్చే ప్రమాదం ఉంది.

సంఘం పెరగడం, ఎక్కువ మంది ప్రజలు గౌరవించడం, ప్రసంగాలకు మంచి స్పందన రావడం వంటి విషయాలు నాయకునికి ప్రోత్సాహం కావచ్చు. అయితే ఇవి వ్యక్తిగత గర్వానికి కారణం కాకూడదు.

> **క్రైస్తవ నాయకుడు తన పరిచర్య దేవుని కృపపై ఆధారపడుతుందని గుర్తుంచుకోవాలి.**

38. నాయకత్వంలో జవాబుదారీతనం

నాయకుడు ఎవరికీ జవాబుదారీ కాకుండా ఉండటం ఆరోగ్యకరమైన నాయకత్వం కాదు.

- ఇతర పెద్దలు
- నాయకత్వ బృందం
- సంఘ సంస్థ
- పర్యవేక్షకులు
- ఇతర బాధ్యతాయుతమైన వ్యవస్థలు

> **జవాబుదారీతనం నాయకుని బలహీనపరచదు. అది నాయకత్వాన్ని రక్షిస్తుంది.**

39. సాంకేతిక పరిజ్ఞానం మరియు సంఘ పరిపాలన

ఆధునిక కాలంలో డిజిటల్ సాధనాలు సంఘ పరిపాలనకు సహాయపడుతున్నాయి.

- వెబ్‌సైట్
- ఆన్‌లైన్ రిజిస్ట్రేషన్
- సభ్యుల సమాచార నిర్వహణ
- డిజిటల్ ఆర్థిక రికార్డులు
- ఆన్‌లైన్ బైబిల్ తరగతులు
- వీడియో పరిచర్య
- కమ్యూనికేషన్

> **సాంకేతికత పరిచర్యకు సాధనం మాత్రమే. అది సంఘంలోని వ్యక్తిగత సంబంధాలను పూర్తిగా భర్తీ చేయకూడదు.**

40. సంక్షోభ సమయంలో నాయకత్వం

అనుకోని పరిస్థితులు వచ్చినప్పుడు నాయకుని పాత్ర మరింత ముఖ్యమవుతుంది.

- ప్రకృతి వైపరీత్యం
- సంఘ సభ్యుని మరణం
- ఆర్థిక సంక్షోభం
- సంఘంలో తీవ్రమైన విభేదం
- భవనం నష్టం
- ప్రజారోగ్య అత్యవసర పరిస్థితి

సంక్షోభ సమయంలో నిజమైన సమాచారం, స్పష్టమైన కమ్యూనికేషన్ మరియు ప్రజల భద్రతకు ప్రాధాన్యత ఇవ్వాలి.

41. కమ్యూనికేషన్

నాయకత్వంలో మంచి కమ్యూనికేషన్ అత్యంత ముఖ్యమైన నైపుణ్యం. నాయకుడు మాట్లాడటం మాత్రమే కాదు, వినడం కూడా నేర్చుకోవాలి.

- స్పష్టమైన సమాచారం ఇవ్వాలి.
- తప్పుడు సమాచారాన్ని వ్యాప్తి చేయకూడదు.
- సంఘ నిర్ణయాలను తగిన విధంగా తెలియజేయాలి.
- సభ్యుల ప్రశ్నలను గౌరవంగా స్వీకరించాలి.

42. సంఘ సంస్కృతి

ప్రతి సంఘానికి ఒక ప్రత్యేకమైన సంస్కృతి ఉంటుంది.

కొన్ని సంఘాలు ప్రార్థనకు ఎక్కువ ప్రాధాన్యత ఇస్తాయి. కొన్ని బోధనకు, కొన్ని సువార్తకు, మరికొన్ని సామాజిక సేవకు ఎక్కువ ప్రాధాన్యత ఇవ్వవచ్చు.

> **మార్పు చేయడం కోసం మార్పు చేయకూడదు. అదే విధంగా పాత పద్ధతి అనే కారణంతో ఉపయోగకరమైన మార్పులను తిరస్కరించకూడదు.**

43. సంఘ అభివృద్ధి

సంఘ అభివృద్ధి అంటే కేవలం సభ్యుల సంఖ్య పెరగడం కాదు.

విశ్వాసం	వాక్య జ్ఞానం
ప్రార్థన	పవిత్ర జీవితం
సేవ	ప్రేమ
శిష్యత్వం	సువార్త
నాయకత్వ అభివృద్ధి	

అందువల్ల సంఘం యొక్క ఆరోగ్యాన్ని సంఖ్యలతో మాత్రమే కొలవకూడదు.

44. నాయకత్వంలో మూల్యాంకనం

పరిచర్య కార్యక్రమాలను కాలానుగుణంగా సమీక్షించాలి.

1. ఏ కార్యక్రమం ఫలవంతంగా ఉంది?
2. ఏది ఆశించిన ఫలితాన్ని ఇవ్వడం లేదు?
3. ఎక్కడ మార్పు అవసరం?
4. ఏ కొత్త అవసరాలు కనిపిస్తున్నాయి?
5. ఎవరికి మరింత శిక్షణ అవసరం?

> **మూల్యాంకనం విమర్శ కోసం కాదు; పరిచర్యను మెరుగుపరచడం కోసం.**

45. సంఘ పరిపాలనలో నైతికత

నిజాయితీ

ఆర్థిక స్వచ్ఛత

లైంగిక పవిత్రత

గోప్యత

పక్షపాత రహితత్వం

బాధ్యత

వినయం

న్యాయం

సేవ

నాయకుడు తన పదవిని వ్యక్తిగత ప్రయోజనాలకు ఉపయోగించకుండా జాగ్రత్తపడాలి.

46. ఆధ్యాత్మిక అధికారం మరియు సంస్థాగత అధికారం

ఆధ్యాత్మిక అధికారం

దేవుని వాక్యాన్ని బోధించడం, ఆత్మీయంగా నడిపించడం మరియు కాపరితనం ద్వారా వ్యక్తమవుతుంది.

సంస్థాగత అధికారం

సంఘ పరిపాలనా నిర్మాణం ద్వారా లభించే బాధ్యతలకు సంబంధించినది.

> **ఈ రెండింటిని కలిపి వ్యక్తిగత నియంత్రణ సాధనంగా మార్చడం ప్రమాదకరం.**

47. సంఘ సభ్యుల భాగస్వామ్యం

సంఘంలోని ప్రతి విశ్వాసి సేవలో భాగస్వామి కావాలని కొత్త నిబంధన బోధిస్తుంది.

> **ఎఫెసీయులకు 4**
> విశ్వాసులు పరిచర్య పనికి సిద్ధం చేయబడాలని చెప్పబడింది.

పాస్టర్ ప్రతి పనిని స్వయంగా చేయడం కంటే, సభ్యులలో ఉన్న వరాలను గుర్తించి వారిని సేవకు సిద్ధం చేయాలి.

> **ఇది సంఘాన్ని “ఒక వ్యక్తి చేసే పరిచర్య” నుండి “సమూహంగా చేసే పరిచర్య”గా అభివృద్ధి చేస్తుంది.**

48. ఆత్మీయ వరాలు మరియు నాయకత్వం

1 కొరింథీయులకు 12, రోమీయులకు 12 మరియు ఎఫెసీయులకు 4 వంటి భాగాలలో వివిధ ఆత్మీయ వరాలు మరియు పరిచర్య పాత్రల గురించి బోధనలు కనిపిస్తాయి.

సంఘ నాయకుడు సభ్యుల సామర్థ్యాలను గుర్తించి వాటిని దేవుని పరిచర్యలో ఉపయోగించడానికి ప్రోత్సహించాలి.

> **ప్రతి వరానికి సరైన శిక్షణ మరియు బాధ్యత అవసరం.**

49. నాయకత్వ వారసత్వం

ఒక నాయకుడు తన తరువాత సంఘం ఎలా కొనసాగుతుందో కూడా ఆలోచించాలి.

తనపై మాత్రమే ఆధారపడే సంఘ నిర్మాణం దీర్ఘకాలంలో బలహీనపడవచ్చు.

- యువ నాయకులను తయారు చేయడం
- పరిచర్య బాధ్యతలను పంచడం
- భవిష్యత్ నాయకత్వాన్ని సిద్ధం చేయడం

> మోషే–యెహోషువా, పౌలు–తిమోతి వంటి బైబిల్ సంబంధాలు నాయకత్వ శిక్షణకు ముఖ్యమైన ఉదాహరణలుగా అధ్యయనం చేయవచ్చు.

50. సంఘ పరిపాలనలో క్రైస్తవ దృష్టి

సంఘ పరిపాలనను సాధారణ సంస్థ నిర్వహణగా మాత్రమే చూడకూడదు.

సంఘం దేవుని పరిచర్య కోసం పనిచేస్తుంది కాబట్టి పరిపాలన కూడా దేవుని మహిమకు అనుగుణంగా ఉండాలి.

సమయం, డబ్బు, భవనం, మానవ వనరులు మరియు పరిచర్య అవకాశాలు అన్నీ దేవుని సేవకు ఉపయోగపడే వనరులుగా చూడాలి.

51. సమగ్ర నాయకత్వ నమూనా

క్రీస్తు కేంద్రం

↓

దేవుని వాక్యం

↓

ప్రార్థన

↓

సేవక నాయకత్వం

↓

శిష్యత్వం

↓

బాధ్యతల అప్పగింత

↓

సంఘ పరిపాలన

↓

సువార్త మరియు మిషన్

↓

ఆత్మీయ అభివృద్ధి

ఈ అంశాలు పరస్పరం అనుసంధానమై ఉన్నప్పుడు సంఘ పరిచర్య మరింత సమగ్రంగా కొనసాగుతుంది.

52. నాయకునికి ఆచరణాత్మక మార్గదర్శకాలు

☐ నా ప్రార్థనా జీవితం ఎలా ఉంది?

☐ నేను దేవుని వాక్యాన్ని సక్రమంగా అధ్యయనం చేస్తున్నానా?

☐ నేను ప్రజలను వింటున్నానా?

☐ నేను బాధ్యతలను ఇతరులకు అప్పగిస్తున్నానా?

☐ నా ఆర్థిక వ్యవహారాలు నిజాయితీగా ఉన్నాయా?

☐ నా కుటుంబానికి తగిన సమయం ఇస్తున్నానా?

☐ నేను కొత్త నాయకులను తయారు చేస్తున్నానా?

☐ నేను విమర్శలను వినగలుగుతున్నానా?

☐ నేను అధికారాన్ని సేవ కోసం ఉపయోగిస్తున్నానా?

☐ నా పరిచర్య ద్వారా క్రీస్తు మహిమపడుతున్నాడా?

ఇలాంటి ఆత్మపరిశీలన నాయకుని నిరంతర అభివృద్ధికి సహాయపడుతుంది.

53. ముగింపు

నాయకత్వం మరియు సంఘ పరిపాలన క్రైస్తవ పరిచర్యలో ఒకదానితో ఒకటి ముడిపడి ఉన్న రెండు ముఖ్యమైన రంగాలు. నాయకత్వం సంఘానికి దిశను చూపుతుంది. పరిపాలన ఆ దిశను ఆచరణలోకి తీసుకువెళ్లడానికి అవసరమైన వ్యవస్థను అందిస్తుంది.

> **అయితే రెండింటికీ కేంద్రంగా యేసుక్రీస్తు యొక్క సేవక నాయకత్వం ఉండాలి.**

సంఘ నాయకుడు తనను తాను అధికారి కంటే ముందు **కాపరి మరియు సేవకుడు**గా చూడాలి. సంఘ సభ్యులను తన స్వంత ప్రజలుగా కాకుండా దేవునికి చెందిన ప్రజలుగా చూడాలి.

మంచి నాయకత్వం ప్రజలను నియంత్రించడం కాదు; వారిని క్రీస్తులో ఎదగడానికి సహాయపడటం.

మంచి పరిపాలన కేవలం పత్రాలు, లెక్కలు మరియు సమావేశాలు నిర్వహించడం కాదు; దేవుని పరిచర్యకు అప్పగించబడిన వనరులను నమ్మకంగా ఉపయోగించడం.

> **క్రీస్తును మహిమపరచడం, దేవుని వాక్యాన్ని బోధించడం, విశ్వాసులను నిర్మించడం, నాయకులను తయారు చేయడం, సంఘాన్ని సేవకు సిద్ధం చేయడం మరియు సువార్తను ప్రపంచానికి ప్రకటించడం.**

ముఖ్యమైన బైబిల్ అధ్యయన భాగాలు

కీర్తన 23	నిర్గమకాండము 18
యెహెజ్కేలు 34	మార్కు 10:35–45
యోహాను 10	యోహాను 13
అపొస్తలుల కార్యములు 6	రోమీయులకు 12

1 కొరింథీయులకు 12

ఎఫెసీయులకు 4

1 తిమోతికి 3

తీతు 1

1 పేతురు 5

> **"నాయకత్వం అనేది అధికారాన్ని పొందడం కాదు; దేవుని ప్రజలకు నమ్మకంగా సేవ చేయడానికి అప్పగించబడిన బాధ్యత."**

WORD BIBLE COLLEGE & THEOLOGICAL RESEARCH INSTITUTE

Word Ministries Trust

నాయకత్వం మరియు సంఘ పరిపాలన

Leadership and Church Administration

© Word Bible College